



TITANIA
- a KRONOS Company

Etiske retningslinjer for leverandører

Sammen bygger vi en lys fremtid

Hos KRONOS arbeider vi ustanselig for å forbedre våre prosesser, produkter og den servicen vi yter våre kunder. Vi investerer i ny teknologi, i kultur og i måter å arbeide smartere på. Vi tror vi kan gjøre fremtiden lysere ved å være en mer bærekraftig virksomhet i enhver forstand: for miljøet, kundene våre, folket og samfunnet.

Vi velger å tilpasse virksomheten vår til sunne miljø-, sosial- og forretningsetiske forhold (ESG) som beskrevet nedenfor, og forventer at våre forretningspartnere (leverandører, underleverandører og serviceleverandører) arbeider sammen med oss og gjør det samme. For å opprettholde et forretningsforhold til KRONOS må våre partnere forplikte seg til å praktisere de verdiene som er definert i disse retningslinjene for leverandører (kodeks), eller holde seg til tilsvarende verdier som definert i deres egen kodeks.



Etiske retningslinjer for leverandører

KRONOS og forretningspartnerens forpliktelser

Forventninger og regelkrav fra kunder, investorer og andelsholdere på området for ESG øker raskt, i likhet med behovet for å bli delaktig i forsyningskjeden for å møte disse forventningene og sikre at nye krav overholdes.

Med hensyn til forhold som berører forsyningskjeden ble den tyske loven om virksomheters ansvar for å forhindre brudd på menneskerettighetene i forsyningskjeder (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz—LkSG) lagt frem den 16. juli 2021. Den 23. februar 2022 la EU-kommisjonen frem et direktivforslag om tilbørlig aktsomhet for bærekraft for foretak som driver virksomhet i EU-forsyningskjeden. Begge lovene krever at visse foretak overholder et bredt sett av krav til forsyningskjedens aktsomhet med hensyn til menneskerettigheter og miljøsaker. Disse lovene, sammen med andre aktuelle vedtatte lover og rettslige krav som binder seg til ESG i forhold som berører forsyningskjeden, omtales som (“forsyningskjedeforordninger”).

For å sikre gjensidig suksess når det gjelder å oppnå samsvar med disse og andre ESG-lover som måtte oppstå, er KRONOS og deres forretningspartnere enige om følgende:

Samsvar med lover og denne kodeksen

Samsvar. Overholde lover som gjelder for forretningsdrift, deriblant forsyningskjedeforordninger. Implementere systemer, prosesser og kontroller for å sikre overholdelse av gjeldende lover og de prinsipper som er lagt frem i denne kodeksen, deriblant prosedyrer for politikk, opplæring, overvåkning, revisjon og korrigerende handlinger. Forretningspartnere skal implementere disse standardene med sine egne leverandører, underleverandører og serviceleverandører.

Data. Samtykke til å gi den informasjon og de data som er nødvendige for forretningspartnerne i forsyningskjeden for å oppnå samsvar med forsyningskjedeforordningene, særlig de som krever ESG eller forsyningskjedens tilbørlige aktsomhet eller offentliggjøring.

Etikk

Korrupsjon. Implementere en nulltoleransepolitikk mot bestillinger og korrupsjon.

Overholde antibestillings- og antikorrupsjonslover (inkludert Foreign Corrupt Practices Act, og enhver annen gjeldende lokal lov som berører bestillinger til statsansatte). Det vil ikke bli godtatt eller sett gjennom fingrene med at involverte parter tilbyr eller tar imot bestillinger, smøring og/eller andre ulovlige betalinger.

Konkurransen. Konkurrere rettferdig og i streng overensstemmelse med konkurranse- og anti-trustlover, med nulltoleranse for prissamarbeid, markedstildeling eller misbruk av en dominerende posisjon. Produkter eller tjenester skal ikke tilbys på en villedende måte.

Taushetsplikt og datavern. Beskytte konfidensiell informasjon som deles blant forretningspartnere, treffe tiltak for å forhindre misbruk, tyveri, bedrageri eller utilbørlig offentliggjøring, og overholde gjeldende personvernlover for de ansattes personlige data, som kun skal brukes til legitime og godkjente forretningsformål.

Handel. Overholde lover og forordninger for handel og import/eksport, og gi nøyaktig og sannferdig informasjon til tollpersonell når det kreves.

Sikkerhet & miljø

Arbeidstakere. Overholde gjeldende helse- og sikkerhetslover for arbeidsplassen. Sørg for et sikkert, sunt og hygienisk arbeidsmiljø for arbeidstakerne. Implementere nødvendige tiltak for å forhindre ulykker, eksponering og helsefare, herunder egnede kontroller, opplæring og arbeidsprosedyrer, og ved å stille personlig verneutstyr til rådighet. Overvåke sikkerhetstiltakenes effektivitet og kontinuerlig etterstrebe forbedring.

Drift. Redusere virkningen av driften på miljøet og samfunnet gjennom ansvarlig styring av fremstillings- og produksjonsprosesser, utstyr og materialer som blir brukt i prosessen, og sikre at disse er i samsvar med gjeldende lover og tillatelser/bevillinger. Gjenvinne/gjenbruke/resirkulere produksjonsavfall i rimelig omfang, og redusere og effektivisere bruken av energi og andre naturlige ressurser.

Planeten. Beskytte miljøet ved å overholde gjeldende internasjonale, nasjonale og lokale lover og avtaler, inkludert lover om import eller eksport av farlig avfall. Opprettholde prosedyrer og systemer for å sørge for sikker og trygg håndtering, transport, lagring, resirkulering, gjenbruk og behandling av råmaterialer, produkter, vann og avfall.

Etiske retningslinjer for leverandører

Produkter

Produktsikkerhet og ansvar. Overholde lover om fareidentifisering, risikovurdering, merking, emballering og sikker bruk av produkter. På forespørsel levere informasjon i tide om produktinnhold, produktkjennetegn, sikker bruk / sikkerhet, miljøpåvirkninger og de autorisasjoner som er nødvendige for brukere av produktet for å avgjøre om de handler i samsvar med gjeldende lover.

Vitenskapelige studier og dyrevern. Sikre at vitenskapelige studier blir gjennomført i samsvar med gjeldende lover og internasjonalt aksepterte standarder som regulerer dyreforsøk. Bruke 3R-prinsippet (erstatte - replace, redusere - reduce, raffinere - refine) som en generell regel, og om mulig erstatte forsøk på dyr med vitenskapelig validerte, offentlig godkjente in vitro-testmetoder.

Konfliktmineraler. Overholde gjeldende lover som forbyr bruk av konfliktmineraler fra identifiserte konfliktsteder i produksjonsprosesser eller produkter.

Mennesker

Menneskerettigheter. Respekt alle personers rettigheter og verdighet, tilpasse virksomheter og strategier etter de allment aksepterte prinsippene som følges av UN Global Compact, bestemmelsene i FNs menneskerettighetserklæring og konvensjonene fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

Arbeidstid. Sikre at arbeidstidene er i samsvar med gjeldende nasjonale lover, industrielle områdestandarder og lokale tariffavtaler eller relevante ILO-konvensjoner. Her skal de bestemmelsene følges som er strengest når det gjelder beskyttelsen av de ansattes fritid.

Lønn og sosiale goder. Overholde gjeldende lover om lønn, goder og overtid. Sikre at lønnen til ansatte ikke blir ulovlig holdt tilbake. Sikre at lønn til ansatte oppfyller eller er over gjeldende, nasjonalt lovbestemt minstelønn, eller den minstelønnen som er innført for den industrielle sektoren, og gi de ansatte det de har rett til i de stillingene de innehar. Sikre at overtidarbeid blir lønnet i henhold til lovbestemt påbudt godtgjørelse.

Opplæring og kvalifikasjoner. Aktivt promotere og utvikle de ansattes profesjonelle ferdigheter på alle plan med passende opplæring og andre utdanningstiltak.

Barnearbeid. Overholde nulltoleranse for barnearbeid og utnyttelse av barn eller ungdom på alle måter.

Tvangsarbeid. Forby alle former for menneskehandel, slaveri og tvunget og/eller tvangsmessig arbeid.

Ulovlig utkastelse. Sikre at driften ikke resulterer i ulovlig utkastelse fra eller beslag av land, skog eller vann.

Bruk av sikkerhetsstyrker. Hvis sikkerhetspersonell blir brukt, skal det sørges for at sikkerheten blir opprettholdt på en effektiv, lovlig og ansvarlig måte.

Frihet til organisering og kollektive forhandlinger. Ivareta og beskytte de ansattes rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.

Disiplin. Behandle alle ansatte med verdighet og respekt. Disiplinære tiltak skal brukes i overensstemmelse med gjeldende nasjonale og internasjonale lover og standarder, så vel som internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

Diskriminering. Overholde gjeldende lover om diskriminering ved ansettelse, og gjøre likestilte muligheter og likestilt behandling til vesentlige elementer av den formelle selskapspolitikken.

Trakassering og arbeidsmisbruk. Overholde gjeldende lover om trakassering og misbruk av ansatte. Sikre at ansatte ikke blir utsatt for psykisk, verbal, seksuell eller fysisk trakassering eller andre ulovlige former for misbruk på arbeidsplassen.

Klagemekanismer. Etablere og opprettholde varslingskanaler og klagemekanismer knyttet til menneskerettigheter og miljø for egne ansatte og ansatte i forsyningskjeden, i samsvar med gjeldende lover, inkludert gjeldende forsyningskjedeforordninger.

Etiske retningslinjer for leverandører

Implementering

Vurdert av en tredjepats ESG-vurderingstjeneste. Vi mener det er nødvendig for KRONOS og våre leverandører å finne måter å sentralisere ESG-informasjon på i hele forsyningskjeden, for å møte myndighetenes krav og for å sikre at alle parter følger de samme retningslinjene. Derfor krever vi at leverandørene våre lar seg vurdere av en tredjeparts ESG-vurderingstjeneste som følger internasjonalt godkjente prinsipper for bærekraftsrapportering, og at nevnte leverandører oppnår minst gjennomsnittlig vurdering over tid. Resultatene av vurderingene skal oversendes KRONOS dersom det er rimelig grunn til å be om dette. KRONOS lar seg vurdere av EcoVadis, som er vår foretrukne leverandør fordi denne tjenesten blir benyttet i utstrakt grad av våre kunder og mange av våre leverandører.

Rapportering. Forretningspartnere må:

- (1) underrette KRONOS om uetisk eller ulovlig oppførsel som påvirker eller involverer KRONOS, og
- (2) rapportere til KRONOS om et mulig brudd på denne kodeksen som er foretatt av dem eller av leverandører i deres forsyningskjede.

Granskning. KRONOS forbeholder seg retten til å granske, vurdere og overvåke sine forretningspartners etterfølgelse av disse etiske retningslinjene for leverandører, og forventer at forretningspartnerne gjør sitt beste for å implementere granskingsmekanismer med sine leverandører, underleverandører og tjenesteleverandører.

Samsvar med de etiske retningslinjene for leverandører. Leverandører som ikke handler i samsvar denne kodeksen, kan sies opp og utelukkes fra å bli vurdert som fremtidige forretningspartnere. Mislighold av denne kodeksen vil bli rapportert til forretningspartnerens ledelse til underretning og, om nødvendig, for rimelig korrigerende handling.

Enhver korrigerende handling må omgående implementeres av forretningspartnerne.

Bekreftelse

Gjensidige forpliktelser
Bekreftet og godkjent*:
KRONOS Worldwide, Inc.



Jim M. Buch
President og administrerende direktør
Juni 2022

Forretningspartnerens foretaksnavn

Signatur

Dato

Navn og tittel med trykkbokstaver

**Denne kodeksen inneholder alminnelige krav som gjelder for alle forretningspartnere til KRONOS og deres filialer. Spesifikke avtalevilkår med en høyere standard fortrenger disse alminnelige kravene. Hvis det er en konflikt mellom en anvendelig lov og denne kodeksen, gjelder den anvendelige loven.*