



Gedragscode voor toeleveranciers

KRONOS en toezeggingen van zakelijke partners

De verwachtingen van klanten, beleggers en belanghebbenden op het gebied van ESG nemen snel toe en de wettelijke vereisten worden aangescherpt. Ook groeit de noodzaak om binnen de toeleveringsketen samen te werken om aan deze verwachtingen te voldoen en te zorgen voor naleving van de nieuwe eisen. Specifiek op het gebied van de toeleveringsketen is op 16 juli 2021 de Duitse wet inzake Corporate Due Diligence-verplichtingen ter voorkoming van schendingen van de mensenrechten in de toeleveringsketens ('Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz-LkSG') uitgevaardigd. Op 23 februari 2022 heeft de Europese Commissie een voorstel aangenomen voor een richtlijn over passende zorgvuldigheid op het gebied van duurzaamheid voor bedrijven die zaken doen binnen de toeleveringsketen van de EU. Beide wetten verplichten bepaalde ondernemingen om voor de toeleveringsketen te voldoen aan een breed scala aan zorgvuldigheidseisen met betrekking tot mensenrechten en milieu. Deze wetten, in combinatie met andere toepasselijke wetten en wettelijke vereisten die ESG-verplichtingen opleggen die gevolgen hebben voor de toeleveringsketen, worden ('Regelgeving inzake de toeleveringsketen') genoemd. Om bij het naleven van deze en andere toekomstige ESG-wetten wederzijds succes te garanderen, komen KRONOS en zijn zakelijke partners het volgende overeen:

Naleving van wetten en deze Code

Naleving. Voldoen aan de wetten die van toepassing zijn op de bedrijfsactiviteiten, waaronder de Regelgeving inzake de toeleveringsketen. Systemen, processen en controles implementeren om de naleving van de toepasselijke wetgeving en de in deze Code uiteengezette principes te waarborgen, waaronder beleidslijnen, scholing, bewaking, auditing en mechanismen voor corrigerende maatregelen. Zakelijke partners passen deze normen toe op hun eigen leveranciers, subcontractanten en dienstverleners.

Data. Ermee instemmen informatie en gegevens te verstrekken die zakelijke partners in de toeleveringsketen nodig hebben om de regelgeving inzake de toeleveringsketen te kunnen naleven, vooral waar het zorgvuldigheidseisen of openbaarmaking op ESG-gebied betreffende de toeleveringsketen betreft.

Ethiek

Corruptie. Een zero-tolerancebeleid voeren ten aanzien van omkoping en corruptie. Naleven van de anti-omkopings- en anti-corruptiewetgeving (inclusief de 'Foreign Corrupt Practices Act' en alle andere toepasselijke lokale wetten inzake de omkoping van overheidsambtenaren). Het aanbieden of aanvaarden van smeergeld, steekpenningen en/of andere onwettige betalingen worden niet gedoogd of getolereerd.

Concurrentie. Eerlijk concurreren en de mededingings- en antitrustwetten strikt naleven, met zero tolerance voor prijsafspraken, marktverdeling of misbruik van een dominante positie. Producten of diensten zullen niet op misleidende wijze worden aangeboden.

Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming. Vertrouwelijke informatie beschermen die met zakelijke partners wordt gedeeld en optreden om misbruik, diefstal, fraude of ongeoorloofde openbaarmaking ervan te voorkomen. De toepasselijke privacywetgeving naleven inzake persoonsgegevens van werknemers, die alleen voor legitieme en toegestane zakelijke doeleinden gebruikt mogen worden.

Handel. Naleven van de wet- en regelgeving inzake handel, en im- en export en correcte en waarheidsgetrouwe informatie verstrekken aan douanebeambten, zoals vereist.

Veiligheid en milieu

Werknemers. Voldoen aan de toepasselijke wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op de werkplek. Zorgen voor een veilige, gezonde en hygiënische werkomgeving voor de werknemers en de nodige maatregelen treffen om ongevallen, blootstellingen en gezondheidseffecten te voorkomen, zoals de juiste controles, scholing en werkprocedures, en het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen. De veiligheidsprestaties bijhouden en voortdurend streven naar verbetering.

Activiteiten. Het effect van de activiteiten op milieu en publiek terugdringen door een verantwoord beheer van de fabricage- en productieprocessen, de apparatuur en de materialen die bij



Gedragscode voor toeleveranciers

de processen worden gebruikt, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en vergunningen/toestemmingen. Voor zover redelijkerwijs mogelijk productierisiduen terugwinnen/hergebruiken/herbestemmen en verminderen, en energie en andere natuurlijke hulpbronnen efficiënt gebruiken.

Planeet. Het milieu beschermen door de toepasselijke internationale, nationale en lokale wetten en verdragen na te leven, met inbegrip van de im- en export van gevaarlijk afval. Handhaven van procedures en systemen voor het veilig afhandelen, transporteren, opslaan, recyclen, hergebruiken en beheren van grondstoffen, producten, water en afval.

Producten

Productveiligheid en verantwoordelijkheid. Naleven van wetgeving inzake gevarenclassificatie, risicobeoordeling, etikettering, verpakking en veilig gebruik van producten. Op verzoek tijdig informatie verstrekken over productinhoud, productkenmerken, veilig gebruik/veiligheid, milieueffecten en wettelijke vergunningen; de gebruikers van het product hebben bovengenoemde informatie nodig om te kunnen bepalen of ze zelf de toepasselijke wetgeving naleven.

Wetenschappelijk onderzoek en bescherming van dieren. Ervoor zorgen dat wetenschappelijk onderzoek wordt verricht overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en de internationaal aanvaarde normen inzake dierproeven. Toepassen van het '3V'-principe (Vervangen/Verminderen/Verfijnen) als vuistregel en waar mogelijk dierproeven vervangen door in-vitro testmethoden die wetenschappelijk gevalideerd en door de overheid goedgekeurd zijn.

Conflictmineralen. Voldoen aan de toepasselijke wetgeving die het gebruik van conflictmineralen uit geïdentificeerde conflictgebieden in productieprocessen of producten verbiedt.

Mensen

Mensenrechten. De rechten en waardigheid van alle personen eerbiedigen door de activiteiten en strategieën af te stemmen op de universeel aanvaarde beginselen van het Global Compact van de VN, de bepalingen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Werktijd. Ervoor zorgen dat de werktijden in overeenstemming zijn met de toepasselijke nationale wetgeving, de industriële sectornormen en de lokale arbeidsovereenkomsten of de relevante IAO-verdragen, afhankelijk van welke strenger zijn in hun bescherming van de vrije tijd van werknemers.

Lonen en sociale uitkeringen. Voldoen aan de toepasselijke wetgeving inzake lonen, uitkeringen en overuren. Ervoor zorgen dat aan werknemers uitbetaalde lonen niet onrechtmatig worden ingehouden. Ervoor zorgen dat de aan de werknemers betaalde lonen ten minste gelijk zijn aan of hoger zijn dan het toepasselijke landelijke wettelijke minimumloon of het voor de branche vastgestelde minimumloon, en dat de werknemers hun overeenkomstige arbeidsrechten toekennen. Ervoor zorgen dat overuren worden betaald met de wettelijk voorgeschreven toeslag.

Scholing en kwalificatie. De professionele vaardigheden van de werknemers op alle niveaus actief bevorderen en ontwikkelen door middel van passende scholings- en bijscholingsmaatregelen.

Kinderarbeid. Zero tolerance inzake kinderarbeid en uitbuiting van kinderen of jongvolwassenen, op welke wijze dan ook.

Dwangarbeid. Alle vormen van mensenhandel, slavernij, dwangarbeid en/of verplichte arbeid verbieden.

Onwettige ontruiming. Ervoor zorgen dat de activiteiten niet resulteren in onwettige ontruiming of ontneming van land, bos of water.

Gebruik van personeel. Als personeel wordt ingezet, ervoor zorgen dat de beveiliging op doeltreffende, wettige en verantwoordelijke wijze plaatsvindt.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. De rechten van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen erkennen en respecteren.

Discipline. Alle werknemers met waardigheid en respect behandelen. Disciplinaire maatregelen worden opgelegd met inachtneming van de toepasselijke landelijke en internationale wetten en normen, en van de internationaal erkende mensenrechten.

Discriminatie. De toepasselijke wetgeving inzake arbeidsdiscriminatie naleven en gelijke kansen en gelijke behandeling integreren in het officiële bedrijfsbeleid.



Gedragscode voor toeleveranciers

Intimidatie en misbruik van arbeid. De toepasselijke wetgeving inzake intimidatie en misbruik van werknemers naleven. Ervoor zorgen dat werknemers niet worden blootgesteld aan psychologische, verbale, seksuele of fysieke intimidatie of andere onwettige vormen van misbruik op de werkplek.

Klachtenmechanisme. Implementeren en onderhouden van klokkenluiders en mensenrechten/milieugerelateerde klachtenmechanismen voor medewerkers en werknemers in de toeleveringsketen, dit in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, waaronder de toepasselijke regelgeving inzake de toeleveringsketen.

Implementatie

Beoordeling door een extern ESG-ratingbureau. Wij geloven dat het voor KRONOS en onze leveranciers van essentieel belang is om manieren te zoeken om ESG-informatie in de hele toeleveringsketen te centraliseren, zodat aan de wettelijke nalevingsverplichtingen wordt voldaan.

Daarom eisen we van onze leveranciers dat ze een beoordeling laten uitvoeren door een gecertificeerde ESG-ratingbureau die gebruik maakt van internationaal aanvaarde principes voor duurzaamheidsrapportage en in de loop van de tijd ten minste een gemiddelde beoordeling kunnen voorleggen. KRONOS heeft een beoordeling bij EcoVadis, onze voorkeursleverancier, omdat deze service op grote schaal wordt gebruikt door onze klanten en veel van onze leveranciers.

Rapportage. Zakelijke partners moeten:

- (1) KRONOS informeren over onethisch of onwettig gedrag dat gevolgen heeft voor of waarbij KRONOS betrokken is, en
- (2) mogelijke schendingen van deze Code door henzelf of door leveranciers in hun toeleveringsketens aan KRONOS melden.

Audits. KRONOS behoudt zich het recht voor om de naleving van deze Gedragscode voor toeleveranciers door zijn zakelijke partners te controleren, beoordelen en bewaken, en verwacht van de zakelijke partners dat deze alles in het werk stellen om bij hun leveranciers, subcontractanten en dienstverleners controlemechanismen in te voeren.

Naleving van de Gedragscode voor toeleveranciers. Leveranciers die zich niet aan deze Code houden, kunnen worden opgezegd en uitgesloten van de mogelijkheid om in de toekomst zaken te doen. Niet-naleving van deze Code zal worden gemeld bij het management van de zakelijke partner, dat zo nodig redelijke corrigerende maatregelen zal treffen. Alle corrigerende maatregelen moeten onmiddellijk door de zakelijke partners worden uitgevoerd.

Bevestiging

Wederzijdse afspraken
Erkend en overeengekomen*:

KRONOS Worldwide, Inc.

Jim M. Buch
Voorzitter en Chief Executive Officer,
juni 2022

Bedrijfsnaam zakelijke partner

Handtekening

Datum

Naam in blokletters en aanhef

**Deze Code bevat algemene eisen die van toepassing zijn op alle zakelijke partners van KRONOS en aangesloten bedrijven. Specifieke contractuele bepalingen met een hogere norm prevaleren boven deze algemene eisen. In geval van tegenstrijdigheid tussen een toepasselijke wet en deze Code heeft de toepasselijke wet voorrang.*